

Atelier « management »

Regard synthétique sur la première
séance de l'atelier

Regard sur le passé

« Quand on ne sait pas où l'on va,
il faut savoir d'où l'on vient »

dicton africain

Le présent

Le sigle de la crise en chinois est l'association de deux sigles,

l'un qui signifie « **Danger** »

et l'autre « **Opportunité** »

☞ **crise = danger + opportunité**

Quid du management des pôles ?

Le « ravalement de façade » analogue à :

- la départementalisation,
- la réforme des « centres hospitaliers »,
- la modernisation du langage (DRH pour direction du personnel, management pour administration ... « référentiel bondissant » pour dénommer un ballon, etc ,

« Les autres », mais aussi « nous » ...

Qu'avons nous fait
de « l'amendement liberté »
de la Loi hospitalière de 1991
qui, aujourd'hui encore,
est toujours en jachère ?

**« Un jour,
j'ai décrété le changement
et tout
s'est brutalement figé » ...**

**« On ne change pas
la Société par Décret »**

Une transition culturelle
ne se décrète pas,
elle se promeut ...
dans la durée

Une amorce de « remue m3ninges » pour le management de demain (d3s aujourd 'hui...)

- Le management des HOMMES,
- le management des STRUCTURES,
⇒ management par projet dans un cadre
strat3gique d3fini du p3le et de
l'3tablissement (du territoire ?)

Le management des HOMMES

- Démarche pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle, dans le respect mutuel des rôles et des responsabilités de chacun,
- Travail coopératif, en alliance de savoir, combiné avec ... la pyramide hiérarchique dans les circonstances où elle est pertinente,
- mesurer : « jauger » et non « juger »

Caractère stratégique
de *l'information*
et du choix des indicateurs

Qu'est ce que l'information?

*« Une information est une donnée
qui diminue le niveau d'incertitude
de celui qui l'exploite »*

(in Bernard GRENIER, la décision médicale)

Le management de la structure



....Urgence



... il est une heure du matin ...